

AUGSTI, KVALIFICĒTI, KOMPETENTI UN UZ IZCILĪBU ORIENTĒTI PEDAGOGI

Tēmas domu rosināšanai	Labās prakses piemēri	Problēma	Risinājumi
Metodiskā un konsultatīvā atbalsta sniegšana novada pedagogiem	➤ Dato balstītu vajadzību apzināšana pedagogu profesionālajai pilnveidei ➤ iespēja skolotājiem profesionālo pilnveidi veikt novadā ➤ metodisko apvienību darbība ➤ sadarbība ar AVĢ	➤ Vajadzību apzināšanas laiks. Augusts vai jūnijs? ➤ Metodiskām apvienībām kā darboties?	➤ Skolotājam jābūt profesionālās pilnveides plānam ➤ 3 gados reizi katram pedagogam tiek nodrošināts pilnveidot un attīstīt digitālās prasmes, jēgpilna tehnoloģiju izmantošana ➤ 3 gados reizi katram pedagogam tiek nodrošināta profesionālā pilnveide audzināšanas jautājumuursos ➤ pilnveidota esošā metodiskā darba sistēma (metodisko apvienību darbība pakārtota jomām un sadarbības grupām) ➤ skolās darbojas vismaz 1 mācīšanās konsultants ➤ Saskaņota sadarbība ar AVĢ par regulāru metodisku atbalstu skolām mācību procesa un pedagogu profesionālās kompetences pilnveidē
Profesionālās pieredzes apmaiņas un sadarbības tīklu veidošana	➤ pieredzes apmaiņas semināri ➤ pieredzes braucieni	➤	➤ iestāde kā mācīšanās organizācija, ieviesta savstarpējā mācīšanās un sadarbība
Savlaicīga nepieciešamā pedagoģiskā personāla piesaiste izglītības iestādēm		neparedzamība (pēkšņi aiziet no darba u.c.)	➤ Pašvaldības ieguldījums jauno speciālistu piesaistei (stipendija, dzīvoklis) ➤ Uzskaitē par jauniešiem, kas mācās par pedagogiem