

SPECIĀLISTU PIESAISTE NOVADAM

Tēmas domu rosināšanai	Labās prakses piemēri	Problēma	Risinājumi
Dažādās nozarēs nepieciešamo speciālistu apzināšanas sistēma	➤	➤ Nodarbinātības valsts aģentūras darbībai nepieciešami uzlabojumi, virziena maiņa (vajag, lai vairāk strādātu ar cilvēkiem, kas var būt topošie nozaru speciālisti) ➤ nav skaidrs, kādas darba vietas pēc 5 gadiem būs nepieciešamas novadā, kādas nozares attīstīsies	➤ caur uzņēmējdarbības atbalsta centru informēt pašvaldību par nozarēs nepieciešamiem speciālistiem ➤ pašvaldības atbildībā - pedagoģijas, sociālās, veselības jomas; sadarbībā ar uzņēmējiem - uzņēmējdarbības nozarei nepieciešamo speciālistu apzināšana ➤ izmantot personālatlases kompāniju pakalpojumus speciālistu meklēšanai
Pašvaldības stipendiju piešķiršana plašākam topošo speciālistu lokam	➤ Atbalsts topošajiem mediķiem	➤ neveiksmīga pieredze ar sociālās nozares speciālistu piesaisti ➤ speciālistu vajag uzreiz, ne pēc 3 studiju gadiem	➤ vienreizēja stipendija pēdējā kursa studentam, lai nāktu strādāt Alūksnē ➤ jāievieš atbalsts vidējās profesionālās izglītības iestāžu audzēkņiem novadam nepieciešamajās nozarēs
Jaunajiem speciālistiem nepieciešamais pašvaldības atbalsts (piemēram, ar dzīvojamo telpu, vietu bērnudārzā u.c.)	➤	➤ pašvaldībai trūkst dzīvojamā fonda, ko piedāvāt jaunajiem speciālistiem, jaunajām ģimenēm	➤ no pašvaldības puses jābūt atbildīgai personai, kas nodarbojas ar jauno speciālistu uzrunāšanu, piesaisti, nozīmīga persona no vadības līmeņa, kas uzrunā potenciālo speciālistu ➤ jāpiedāvā dzīvojamā telpa jauniem uzņēmējiem (cerības uz jauno mājokļu programmu) ➤ "šefi" - no vietējās kopienas puses kāds, kas iesaista jauno speciālistu/ģimeni dažādās aktivitātēs, iepazīstina ar apkāmes atpūtas, kultūras u.c. iespējām, palīdz iejusties jaunajā vidē

			➤ sabiedriskā transporta pielāgošana, lai iedzīvotāji varētu izbraukāt no pagasta uz vietu, kur ir lieli uzņēmumi un darba vietas ➤ infrastruktūras attīstība kontekstā ar attālināto darbu (interneta pieslēgums)
Prakses vietu nodrošināšana studentiem	➤ profesionālajās skolās ir darba vidē balstītas apmācības	➤	➤
Konkurētspējīgs atalgojums, kvalitatīvas atpūtas iespējas	➤ militārā joma ar tai piemītošo finansiālo stabilitāti - lielāka interese no jauniešu puses par nozari	➤	➤
Atbalsts skolēniem, profesionālā orientācija		➤ jaunieši vēlas “smalkus” darbus, trūks vienkāršāku darbu veicēju ➤ daudzu profesiju prestižs nonivelēts ➤ pietrūkst informācijas sabiedrībā par karjeras konsultantu darbu	➤ vairāk strādāt ar skolēniem par viņu profesijas izvēli, virzīt skolēnu profesijas izvēli nepieciešamo profesiju virzienā ➤ daudzveidīga, pilnvērtīga iespēja skolēniem pamēģināt darbu dažādās profesijās ➤ veicināt jauniešu uzņēmējspējas (skolās, interešu izglītībā un citur), lai radītu darba vietas paši ➤ atbalsts bērniem no riska ģimenēm, lai arī viņiem būtu iespēja iegūt labu izglītību
Sadarbība ar izglītības iestādēm speciālistu piesaistē			➤ sadarbība ar Smiltenes tehnikuma Alsviķu teritoriālo struktūrvienību ➤ sadarbība ar augstskolām

Novada tēla veidošana, stiprināšana			➤ iedzīvotāju vidū regulāri un mērķtiecīgi jāveicina lokālpatriotisms, t.sk. skolās - jāveicina viedoklis, ka dzīvojam labākajā vietā
	➤	➤	➤ ledushalle un spa centrs/pelldbaseins vajadzīgs novadā
	➤	➤	➤
	➤	➤	➤